

Doelstellingen Groenkeur Meerjarenplan Duurzaam Ondernemen, cf. §5.2.1 BRL Groenkeur 2023

Groenkeur thema	Algemene doelstelling	Uitgangspunt 2023	Status 2024	Status 2025	Doelstellingen voor 2026	Doel 2027
Thema 1: Klimaat	Klimaatverandering tegengaan door CO2-uitstoot te beperken.	Zie §2.2.1 Meerjarenplan, uitwerking SvZ Klimaat	CO2-Prestatieladder Niveau 5 behouden	a. CO2-Prestatieladder Niveau 5 behouden b. Proef elektrische trekker kon nog niet uitgevoerd worden.	1.1 CO2-Prestatie-ladder Niveau 5 behouden 1.2 Elektrische trekker operationeel (op proef) + evaluatie na gebruik over eventuele aanschaf	1.1 CO2-Prestatie-ladder Niveau 5 behouden 2.1 Voorbereiden op SEB-doelstellingen.
Thema 2: Milieu	Milieuverontreiniging tegengaan door een zo laag mogelijke negatieve impact op de directe omgeving, binnen het kader van opdrachtspecificaties.	Zie §2.2.1 Meerjarenplan, uitwerking SvZ Milieu	a. Missie Bladgoud weer uitgevoerd + film voor meer publiciteit bij bewoners. b. Actie World Cleanup Day, met 3 scholen i.s.m. Stichting Robijn, Gemeente Nieuwegein en Stichting No Plastic Runner.	a. Voorbereidende werkzaamheden voor de ISO 14001 zijn getroffen. b. Opruimactie World Cleanup Day (20 september 2025), met 2 scholen Nieuwegein Stichting Robijn, Gemeente Nieuwegein en Stichting No Plastic Runner.	2.1 ISO 14001 behalen (uiterlijk 1 mei 2026) 2.2 Weer opruimactie World Cleanup Day (20 september 2026), nu met alle scholen Stichting Robijn, Nieuwegein/IJsselstein. 2.3 Deelname aan actie de schone Lek met de gemeente Nieuwegein.	2.1 ISO 14001 behouden. 2.2 Weer opruimactie World Cleanup Day (20 september 2027) met alle scholen Stichting Robijn, Nieuwegein/IJsselstein.
Thema 3: Biodiversiteit	Verantwoordelijk omgaan met de natuur, ter bescherming en verbetering van ecosystemen.	Zie §2.2.1 Meerjarenplan, uitwerking SvZ Biodiversiteit	a. Ecologisch medewerker Wet Natuurbescherming niveau 3 + opleiding Ecologisch Adviseur. b. Proef 10x maaien vs. B-niveau opgezet Nieuwegein c. Areaaldata Nieuwegein voorbereid op BOR2050.	a. Add-on Kleurkeur is voorbereid. b. BOR2050 dashboard is nog niet operationeel, biodiversiteitslabel geeft uitgangspunt voor maatregelen.	3.1 Add-on Kleurkeur behalen (1 december 2026) 3.2 BOR2050 dashboard biodiversiteitslabel operationeel (eerste helft 2026). 3.3 Gecertificeerde ecooloog + ETW'er aannemen.	3.1 Add-on Kleurkeur behouden. 3.2 BOR2050 dashboard biodiversiteitslabel aantoonbaar verhogen t.o.v. 2026.
Thema 4: Circulariteit	Beperken van grondstoffengebruik door circulair en duurzaam beheer te stimuleren en te ondersteunen.	Zie §2.2.1 Meerjarenplan, uitwerking SvZ Circulariteit	Kantoor en opslag materialen en materieel GroensteZaak verhuist naar Groen Recycling Nieuwegein, voor meer samenwerking op circulair verwerken van producten.	a. Bedrijfsbreed plan van aanpak omgang met vrijkomende materialen is opgesteld in 2025. b. De certificering Keurcompost is niet behaald. Het BRL 9335-4 is behaald.	4.1 Implementeren plan voor omgang met vrijkomende materialen. 4.2 Certificeren conform de eisen van Keurcompost en het BRL 9335-4 certificaat behouden.	4.1 O.b.v. PvA omgang vrijkomende materialen % circulaire verwerking aantoonbaar verhogen t.o.v. 31 dec 2026. 4.2. Certificering Keurcompost en BRL 9335-4 behouden.
Thema 5: Mens	Verantwoordelijk en goed werkgeverschap ter bevordering van de inclusiviteit en duurzame inzetbaarheid van onze mensen.	Zie §2.2.1 Meerjarenplan, uitwerking SvZ Mens	a. Safety Culture Ladder Niveau 3 behaald, gericht op veilige houding en gedrag. b. Functieprofielen Groen opgesteld. c. SROI zie thema Mens, Meerjarenplan §2.2.1.	a. De directie heeft goedkeuring gegeven voor het voorbereiden op de implementatie van de PSO-ladder Niv. 3. b. De functieprofielen Groen zijn vastgesteld door de directie en gedeeld met medewerkers. c. In april 2025 is de SROI samenwerking opgestart met SW-bedrijf UW Werkt. d. Young Advisory Group heeft in 2025 een complete bedrijfsanalyse uitgevoerd, i.o.v. moederbedrijf ReintenInfra.	5.1 PSO-ladder Niveau 3 voorbereiden in KAM-handboek (1 oktober 2026 voorwaarden inzichtelijk en acties uitgezet). 5.2 Functioneringsgesprekken o.b.v. functieprofielen Groen. 5.3 Evalueren samenwerking met SW-bedrijf UW Werkt. 5.4 SROI 2026, doel n.t.b. (§2.2.1 Meerjarenplan) 5.5 Maatregelen o.b.v. bedrijfsanalyse Young Advisory Group, zie uitleg §1.1 Meerjarenplan.	5.1 PSO-ladder Niveau 3 behalen (1 dec 2027) 5.2 Functioneringsgesprekken o.b.v. functieprofielen Groen. 5.3 SROI 2027, doel n.t.b. (§2.2.1 Meerjarenplan) 5.4 Maatregelen o.b.v. bedrijfsanalyse Young Advisory Group, zie uitleg §1.1 Meerjarenplan.